

## Index hommes / femmes 2024 au titre de l'année 2023 par société du groupe Sodiaal

L'Index de l'égalité a été conçu comme un outil pratique pour faire progresser l'égalité entre les femmes et les hommes au sein des entreprises.

Conformément à la loi Avenir Professionnel du 5 septembre 2018, Sodiaal publie son index égalité hommes – femmes. Cet index tient compte 5 indicateurs, en appliquant un barème.

Les 5 Indicateurs<sup>1</sup> sont :

1. L'écart de rémunération entre les femmes et les hommes, calculé à partir de la moyenne de la rémunération des femmes comparée à celle des hommes, par tranche d'âge et par catégorie de postes équivalents ;
2. L'écart de taux d'augmentations individuelles de salaire ne correspondant pas à des promotions entre les femmes et les hommes ;
3. L'écart de taux de promotions entre les femmes et les hommes ;
4. Le pourcentage de salarié(e)s ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année à leur retour de congé de maternité/congé d'adoption, si des augmentations sont intervenues au cours de la période pendant laquelle le congé a été pris ;
5. Le nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les dix salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations (C. trav., art. D. 1142-2 nouveau).

Pour les sociétés de moins de 251 salariés, l'indicateur 2 et 3 est regroupé en un seul indicateur.

L'Index correspond à l'addition du nombre de points obtenus pour chacun des 5 indicateurs.

Si les effectifs pris en compte dans le calcul de l'indicateur sur l'écart de rémunération sont inférieurs à 40% des effectifs de l'entreprise, l'indicateur n'est pas calculable (NC<sup>2</sup>) et de ce fait, l'Index ne pourra être calculé cette année-là.

S'il n'est pas possible de calculer les indicateurs « maternité », « augmentations » ou « promotions », ces indicateurs sont neutralisés et le nombre de points obtenus pour l'Index est ramené sur 100 proportionnellement. Les indicateurs calculables doivent représenter au moins 75 points de l'Index sinon celui-ci n'est pas calculable pour l'année concernée.

Libellé Affectation	Effectif au 31/12/23	Note Globale Année 2023	Ind. 1-Ecart Rem	Ind. 2-répartition augm.	Ind. 2b-répartition augm. (-250)	Ind. 3-répartition promo	Ind. 4- Nb femme congé maternité	Ind. 5-Mixité
BONILAIT PROTEINES	212	NC	NC		15		NC	5
CANDIA	1429	88	38	20		10	15	5
ENTREMONT ALLIANCE	1559	87	37	20		15	15	0
ENTREMONT SYNERGIES	85	94,12	40		35		NC	5
EUROSERUM	624	86	36	20		15	15	0
LES FROMAGERIES DE BLAMONT	59	NC	NC		25		NC	10
LES FROMAGERIES OCCITANES	856	78	38	10		10	15	5
MONTS & TERROIRS	322	94	39	20		15	15	5
NUTRI BABIG	235	92	37		35		15	5
NUTRIBIO	417	97	37	20		15	15	10
RENARD GILLARD SAS	145	95	40		35		15	5
ROUTE DES TERROIRS	33	NC	NC		35		NC	5
SIFFERT FRECH AFFINEURS	21	NC	NC		35		NC	10
SODIAAL INTERNATIONAL	406	73	23	20		15	15	0
SODIAAL UNION	907	78	38	5		15	15	5

